

FUNCIONÁRIOS ELEGEM CONSELHEIROS PARA O CONSUN E CECOM

Os novos Representantes Administrativos para o Conselho Universitário e para o Conselho de Cultura e Relações Comunitárias foram eleitos hoje, 27/02, para um mandato de dois anos.

A representação dos funcionários nos órgãos colegiados da Universidade é de extrema importância, pois eles são essenciais para garantir a participação e a legitimidade da representação administrativa da categoria. Integrar os órgãos colegiados da Instituição significa participar ativamente da definição da Instituição que se pretende ter.

“A Universidade é uma comunidade de saber e não apenas uma estrutura administrativa” ressalta a Representante Administrativa Sandra Aparecida Barbosa Costa que está há 39 anos na PUC. Sandra afirma que “esses conselhos fortalecem a categoria, porque quando

ela (participação) é exercida com responsabilidade, preparo técnico, visão sistêmica, compromisso e com o projeto coletivo da instituição, tudo isso gera um benefício não só para a categoria, mas para a comunidade, porque é o espaço onde a classe consegue colocar a sua posição.” Luciana de Almeida compartilha de mesma visão. Há 21 anos na PUC, começará seu segundo mandato como conselheira no Consun: “eu acho de extrema importância a gente participar desses conselhos, considerando que esses são os espaços já constituídos e que não são só uma mera regra. Temos que nos apropriar e reapropriar desses espaços.”

Quando Luciana fala em reapropriação é pela dificuldade da categoria em se mobilizar nos últimos anos. “Por conta de questões governamentais, de mudanças de direitos tra-

balhistas e mesmo com a relação com a Fundação São Paulo”, explica.

A representante do Consun relembra que atualmente há apenas uma chapa, tanto para o Cecom quanto para o Consun e que há 20 anos havia mais de uma representação concorrendo às vagas, com debates nos auditórios. “Era mais enriquecedor. Eu acho que as pessoas estão se sentindo bastante desmobilizadas”.

Planos para os próximos dois anos

Sandra está otimista e ressalta que o Cecom, ao voltar a ter as suas reuniões, precisa avaliar novamente quais são os gargalos mais urgentes para se discutir e implantar o melhor para a comunidade. “Agora com o novo Pró-Reitor, ainda estamos no momento de construção. Vamos ver

quais são os rumos” e finaliza que, com essa nova gestão, a expectativa é que os conselheiros consigam de fato verificar e implementar o que é mais urgente para a comunidade agora.

Luciana afirma que a expectativa é muito boa, visto que há uma grande rotatividade dos funcionários que vão ocupar os assentos. “São pessoas novas que não participaram antes, estão com bastante interesse de fazer acontecer. É a grande expectativa de se apropriar do espaço e de tomar consciência do lugar que a gente ocupa.”

Por isso ressaltamos a importância da participação no Consun e no Cecom, para que se tenha conhecimento dos movimentos da Universidade e que todos possam participar do debate para construção de uma PUC melhor.

Sem professores, sem alunos e sem funcionários não se faz uma Universidade!

Novos representantes administrativos nos Conselhos Superiores

Consun	Luciana de Almeida - CEDEPE; Elisângela Bonfim da Silva Teles - Expediente da FEA; Leandro Carrano de Albuquerque - SAE Graduação; Maria Helena Gonçalves Soares Borges - Ouvidoria; Nilson Gonçalves do Carmo - ARII - Reitoria; Rafael Diego Garcia - Setor de Bolsas - Pós-Graduação; Rita de Cassia Dias Miyagui - Faculdade de Teologia; Roberto Julio Gava - Biblioteca - NGK; Rosana Alves - SAE - Campus Marquês de Paranaguá; Sheila Demetrio Sato - Expediente Faculdade de Ciências Médica e da Saúde
Cecom	Sandra Aparecida Barbosa Costa - PROGRAD; Deyse Cristiani da Silva - Expediente da FCET; Leo Cecchi de Matheus - Maternidade; Patricia Martins Linhares Bispo - Pós-Graduação em Teologia. Os números finais não foram divulgados até o final dessa edição.



Começam as negociações salariais entre FEPESP E SEMESP

Os sindicatos de professores e funcionários da base da Federação dos Professores do Ensino Superior de São Paulo, FEPESP, iniciaram as negociações com as mantenedoras das IES privadas do ensino superior para a campanha salarial de 2026. As reuniões deverão acontecer às quartas-feiras, até que se chegue a um acordo.

Na assembleia realizada em 12 de fevereiro, foi definido um índice de reajuste de acordo com a média dos valores apurados pelos índices INPC e IPC, mais 50% do índice obtido na cláusula anterior a título de aumento real, além de um abono ou Participação nos Lucros e Resultados no valor de 18% dos salários docentes e administrativos.

Além disso, os professores e funcionários presentes aprovaram uma série de pautas sociais que reproduzimos no quadro ao lado.

Vale dizer que os funcionários da PUC-SP, incluindo-se aqueles vinculados aos setores da Fundação São Paulo, não estão na base da FEPESP mas são representados pela FEPAAE - Federação Paulista dos Auxiliares em Administração Escolar.

PRINCIPAIS ALTERAÇÕES NAS PAUTAS DE PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS

PROFESSORES

Reajuste Salarial – Média da inflação medida pelos índices INPC e IPC;
Aumento Real – 50% do índice obtido na cláusula anterior;
Abono ou Participação nos Lucros e Resultados - 18%;
Hora Atividade- Passa de 5 para 10%;
Vale Alimentação - R\$ 180,00
Vale Refeição - R\$ 24,00 por dia, sendo 95% cobertos pela mantenedora;
Licença Paternidade - 20 dias;
Licença Maternidade -180 dias;
Garantia de emprego à gestante - 90 dias após o término do afastamento;
Piso Salarial - R\$50,00 por hora-aula;
Saúde mental e assédio - garantia de atendimento, supervisionados pelas CIPAAs;
Ensalamento - Junção de turmas só poderá ocorrer com turmas do mesmo semestre letivo e de mesma ementa, de cursos correlatos e limitada a 60 alunos por sala de aula;
Utilização de Inteligência Artificial - Foram aprovados princípios que deverão ser observados pelas mantenedoras para utilização de ferramentas de IA;
PJ - Proibição de contratação de professores em regime de PJ (pessoa jurídica);
Mensalidade associativa - Incluir o desconto em folha de pagamento da mensalidade associativa dos sindicatos;
Práticas racistas - Deverá ser incluída nas convenções uma cláusula condenando qualquer tipo de prática racista nas Instituições de ensino.

FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS

Permanece a mesma redação da convenção anterior, mais as modificações propostas para os docentes que afetem os funcionários, com as seguintes inclusões:

Vale-alimentação - Deverá atingir todas as faixas salariais;
Recesso administrativo - 10 dias por ano sem atividades;
Jornada de Trabalho - Fim da escala 6 x 1 com implantação da escala 5 x 2 e jornada de 40 horas.

Professor chinês é o convidado para Aula Magna da FAFICLA

O professor associado da Universidade de Estudos Internacionais de Xangai (SISU), o chinês Jin Qian, foi o convidado da FAFICLA para uma Aula Magna de início de semestre com o tema “Ecologias da Comunicação, estudos chineses”. Com tradução simultânea da palestra, a sala 117-A foi pequena para o evento: alunos se sentaram no chão para poder assistir à palestra do professor que, bem-humorado, contava a linha do tempo sobre o desenvolvimento da mídia na China nos últimos 30 anos.

Ele selecionou esse período por ser a fase mais sensível de mudança da mídia: tudo que era analógico passou a ser digital e os conglomerados, que acumularam muito dinheiro com as tiragens impressas, começaram a se adaptar ao novo modelo de mundo. No início, os jornais eram apenas digitalizados e jogados na rede. Ao mesmo tempo, Xangai sofria um grande processo de transformação. Segundo o professor, “há 30 anos, Xangai não tinha nada.”

Empresas de comunicação

também surgiram na época, como ICQ, usado como uma ferramenta de transformação na socialização dos chineses, que, segundo ele, possuem uma cultura mais introvertida. Analisou que a territorialização deixou de existir, pois os jornais poderiam ser acessados em outras regiões. Nesse mesmo período, a população migrou para as cidades.

O Weibo, espécie de Twitter chinês, redefiniu o público e quebrou o monopólio da mídia tradicional, com locais de discussão entre usuários desconhecidos. Mostrou o aplicativo WeChat, o equivalente ao Whatsapp na China, cuja

plataforma é essencial para quem mora ou visita o país.

O professor também citou os problemas da transformação da mídia no país, citando os entregadores de comida e a robotização, que futuramente irá substituir o trabalho humano. Nesse rol, comentou sobre as compras online em lives de até 20 horas e a não profissionalização de conteúdo das redes, como o Tik Tok, cuja informação perdeu a identidade e os usuários desconsideram a origem, apenas visam o consumo.

Uma das consequências de todo esse processo é a desintegração de indivíduos, para

o professor “uma sociedade restrita é uma sociedade na qual falta informação.”

O professor Fábio Cypriano perguntou ao convidado como ele visualizava o futuro das Universidades frente ao avanço da tecnologia atual e Qian respondeu de forma muito entusiasmada que, ao entrar na PUC-SP, ele sentiu a energia do ambiente universitário. “A Universidade tem o encontro físico, tem encontros reais, a interação com outras pessoas. Você vai à Universidade e conhece pessoas. Temos que ter a necessidade da presença física que energiza uns aos outros. O campus é mais importante porque junta fisicamente, cria energias para as pessoas falarem com os outros e criticarem mais uns aos outros. Cria esse “barulho” da energia de pessoas falando.”

Ao fim da palestra, o professor e seu colega, apresentaram o diretor da Faficla, prof. Fábio Cypriano, com uma placa da biblioteca da Universidade de Estudos Internacionais de Xangai. Os professores também ofereceram lembranças da universidade chinesa a todos os presentes.



Foto: Rafaela Serra

Da esquerda para a direita: Professores Norval Baitello Jr., Jin Qian e Fábio Cypriano

professor e funcionário, filie-se à sua associação!

Somente a participação efetiva na APROPUC e AFAPUC garante conquistas superiores à própria Convenção Coletiva, melhores condições de ensino e trabalho, contrato de trabalho diferenciado, manutenção de uma imprensa combativa, luta permanente por uma aposentadoria digna, entre tantas outras conquistas que só podem ser viabilizadas com uma associação forte e atuante.

SUA PARTICIPAÇÃO NA LUTA DE DOCENTES E FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS É FUNDAMENTAL!

APROPUC



AFAPUC

ASSOCIE-SE:

PROFESSORES: www.apropucsp.org.br/ficha-de-associacao

FUNCIONÁRIOS: <https://www.afapuc.org.br/formularios/>